Finansparken

– en arbeidsplass som bidrar til nytenkning og gode opplevelser

SpareBank 1 SR-BANK

Hvorfor Finansparken?

Vi bygger Finansparken i Bjergsted for å **skape verdier** for eierne, for kundene/samfunnet, for ansatte. Bygget i seg selv vil ha størst betydning for ansatte og for utvikling av organisasjonen.

Finansparken i Bjergsted skal bygge opp under vår egen – og omverdens **følelse** – av at SpareBank 1 SR-Bank er et **offensivt** finanskonsern.
Finansparken skal preges av en **rød tråd** i konsernet, som gjennomsyrer det vi gjør, måten vi kommuniserer, opptrer, måten vi ser ut.

Vi bygger Finansparken i Bjergsted for å samlokalisere organisasjonen som i dag holder hus i tre bygninger i Bjergsted og på Forus. Det skal gi åpenbare fordeler, som mer **effektive prosesser** og økt **samhandling**.

Finansparken skal hjelpe oss til å **videreutvikle** organisasjonen. Bygget skal hjelpe oss til å bli enda bedre på samhandling. Men; relasjonen mellom folk betyr mye mer for samhandlingen/utvikling av organisasjonen, enn et bygg i seg selv.

Finansparken skal være **fundamentalt annerledes** enn dagens lokaler i Bjergsted, som kjennetegnes av en avdeling her, en avdeling her, lite **åpenhet** fysisk mellom de ulike delene i organisasjonen.

SpareBank 1 SR-BANK

Finansparken – for hvem?

Bærende idé - En arena for verdiskaping

	For kunden	For medarbeiderne	For banken	For regionen
Langsiktig	• Vi investerer og bygger finansparken i Bjergsted – fordi vi hører til i regionen og planlegger for fremtiden. • Vi har en sterk lokal forankring, vi investerer i nærmiljøet, og ønsker at aktiviteter i nærmiljøet kan få en plass i finansparken.	• Vi bygger robust – parken er fleksibel for nye behov i våre arbeidsprosesser og for nye behov i næringen vår • SR-bank er i sentrum av parken, vi er premiss-leverandør for næringen i regionen og dette gjør oss til en attraktiv arbeidsplass	• Vi bygger robust – parken er fleksibel i forhold til nye behov i banken, og i næringen • SR-bank er i sentrum av parken, vi er premiss-leverandør for næringen i regionen • Parken varere evig (Stein på stein)	• Vi bygger robust – parken er fleksibel i forhold til nye behov i regionen • Vi investerer i nærmiljøet, og ønsker at aktiviteter i nærmiljøet kan få en plass i finansparken.
Åpen og ærlig	• Du er alltid velkommen i parken, • Vi skal bygge slik at det er attrakt å gå gjennom finansparken • Det blir flere finansielle aktører på gjør det lett for deg å sammenligr med andre			
Ansvar og respekt	• Vi tar hensyn til miljøet rundt deg etableringen –vi tilrettelegger for nærmiljø • Vi bygger en park som binder mu Bjergsted sammen – slik at du let disse			
Vilje og evne til forbedring	• "Speakers corner" – vi jobber akt gode muligheter for å høre din st • Vi tror at et samlet finansielt miljø hverandre til å levere bedre tjene			
Mot til å meina	• Vi mener at en finanspark også bør være en god park for menneskene som bruker den, og menneskene som går gjennom den.			
Styrke til å skapa	• Vi er den største finansielle aktøren i regionen, og vi har styrke til å skape et solid, attraktivt, finansielt miljø som både er attraktivt for deg som bruker det og deg som bor ved det.	• Vi skaper personlig relasjoner • Vi skaper parken.		

Mot til å meina

- Vi mener at en finanspark også bør være en god park for menneskene som
- Vi mener at gode, grønne omgivelser bidrar til bedre arbeidsvilkår - både fysisk og
- SR-Bank tør å si at åpenhet og inkludering er en forutsetning for god finansiell
- Regionen må vise at vi har flere attraktive ben å stå på en olje

Åpen og ærlig

- Du er alltid velkommen i parken, den er åpen.
- Vi skal bygge slik at det er attraktivt å være i og å gå gjennom finansparken
- Det er plass til alle, men ikke faste plasser
- Det er korte stier i parken, nærhet og synlighet, både mellom medarbeidere og mellom medarbeidere og ledere
- Vi må gjøre det attraktivt å være i parken, og å utrette gjøremål der
- Vi gjør oss synlige og lett gjenkjennelige for kundene og for viktige regionale aktører
- Banken bidrar til å skape et godt, åpent, bymiljø i Bjergsted
- Vi bygger slik at det passer inn i «Bjergstedparken»

Førende prinsipper for utvikling av arbeidsplasskonseptet i SR-Bank

1. Alle ansatte tilhører en arbeidssone, fritt plassvalg innen arbeidssone (unntatt v/særskilte behov)
2. Økning fra 50 % til 70 % kapasitetsutnyttelse (utnytte arealet mye bedre enn vi gjør i dag)
3. Åpne arbeidssoner (unntatt v/særskilte behov)
4. Alle sitteplasser skal anses som mulig arbeidsplass
5. Arbeidsplasser tilpasses ulike arbeidsformer
6. Forbedret mobilitet gjennom tilrettelagt teknologi
7. Clean desk
8. Effektive og funksjonelle arbeidsplasser

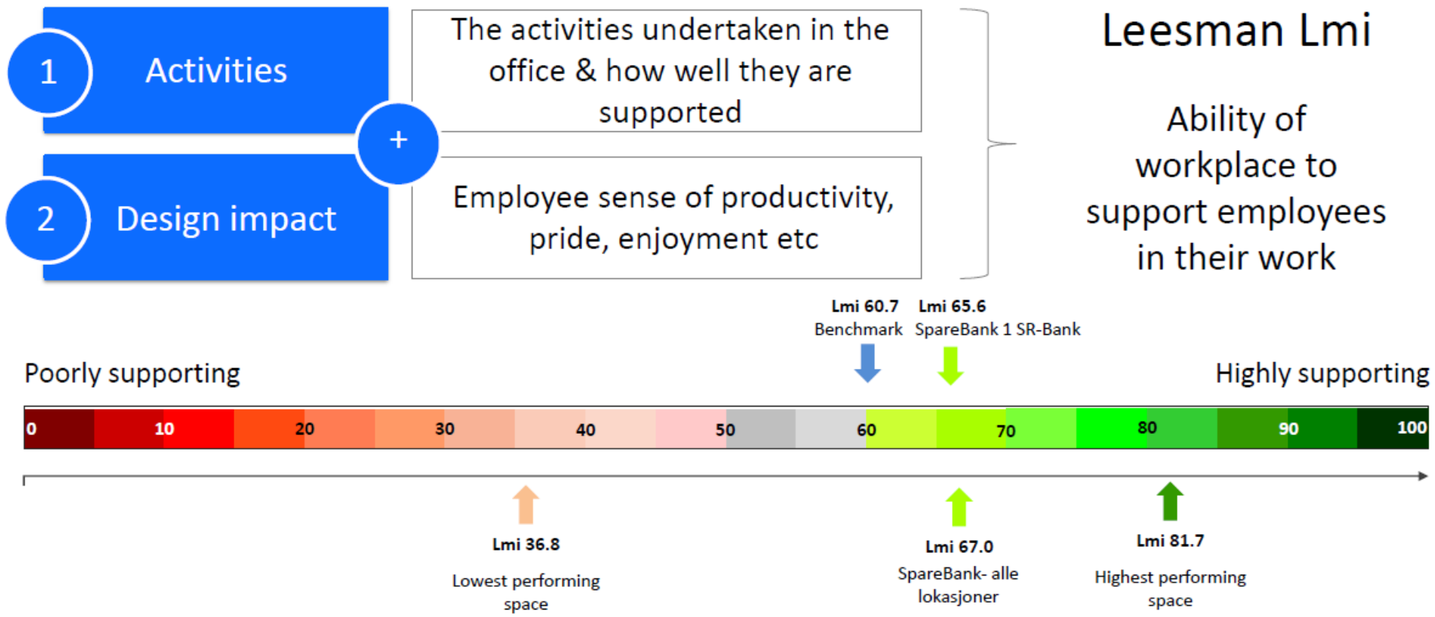
Godkjent av KL februar 2016

SpareBank 1 SR-BANK

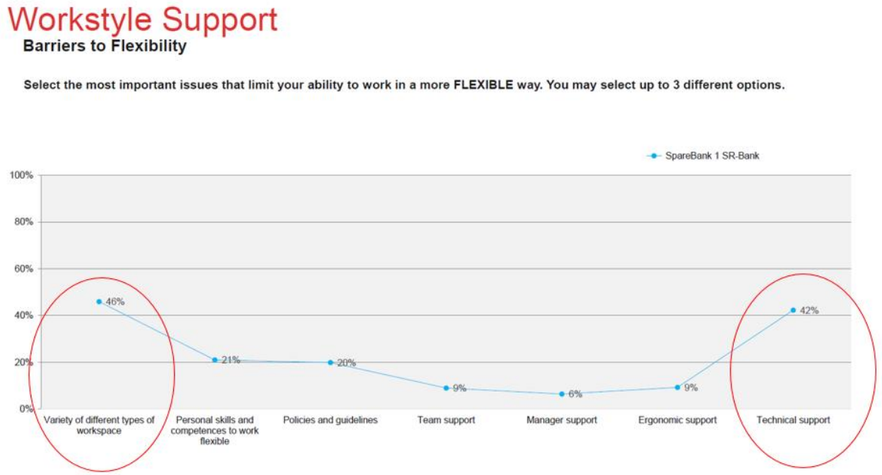
Leesman Lmi – et verktøy for utvikling av arbeidsplasskonseptet i Finansparken

Opplevd produktivitet på **60,5%**

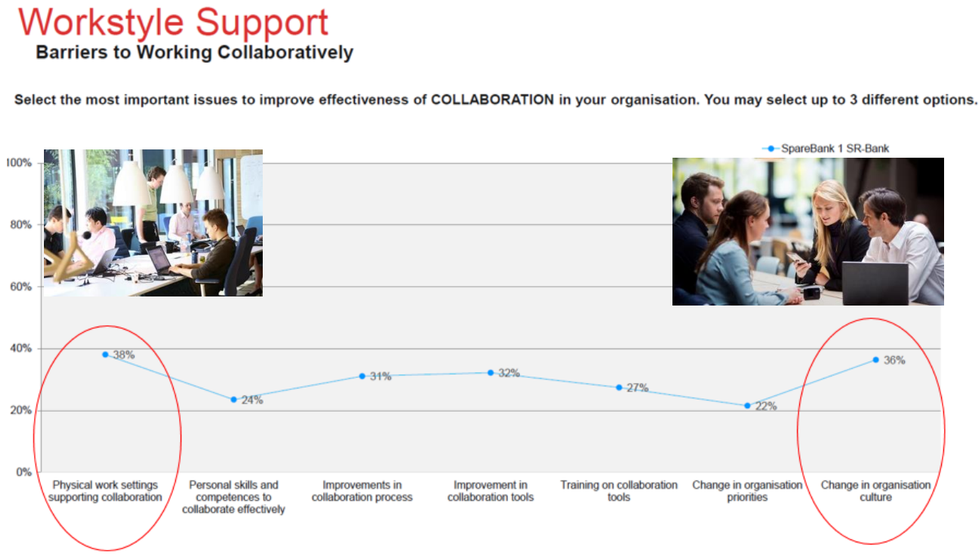
Introduction
The Leesman Lmi explained



Fleksibilitet og bedre samarbeid



➢Variasjon i arbeidsplasser og digitale verktøy er de største barrierene for å kunne jobbe mer fleksibelt



➢Fysisk utforming av arbeidsplasser og organisasjonskulturen er de største barrierene for å kunne få til bedre samarbeid

I møte med kunden

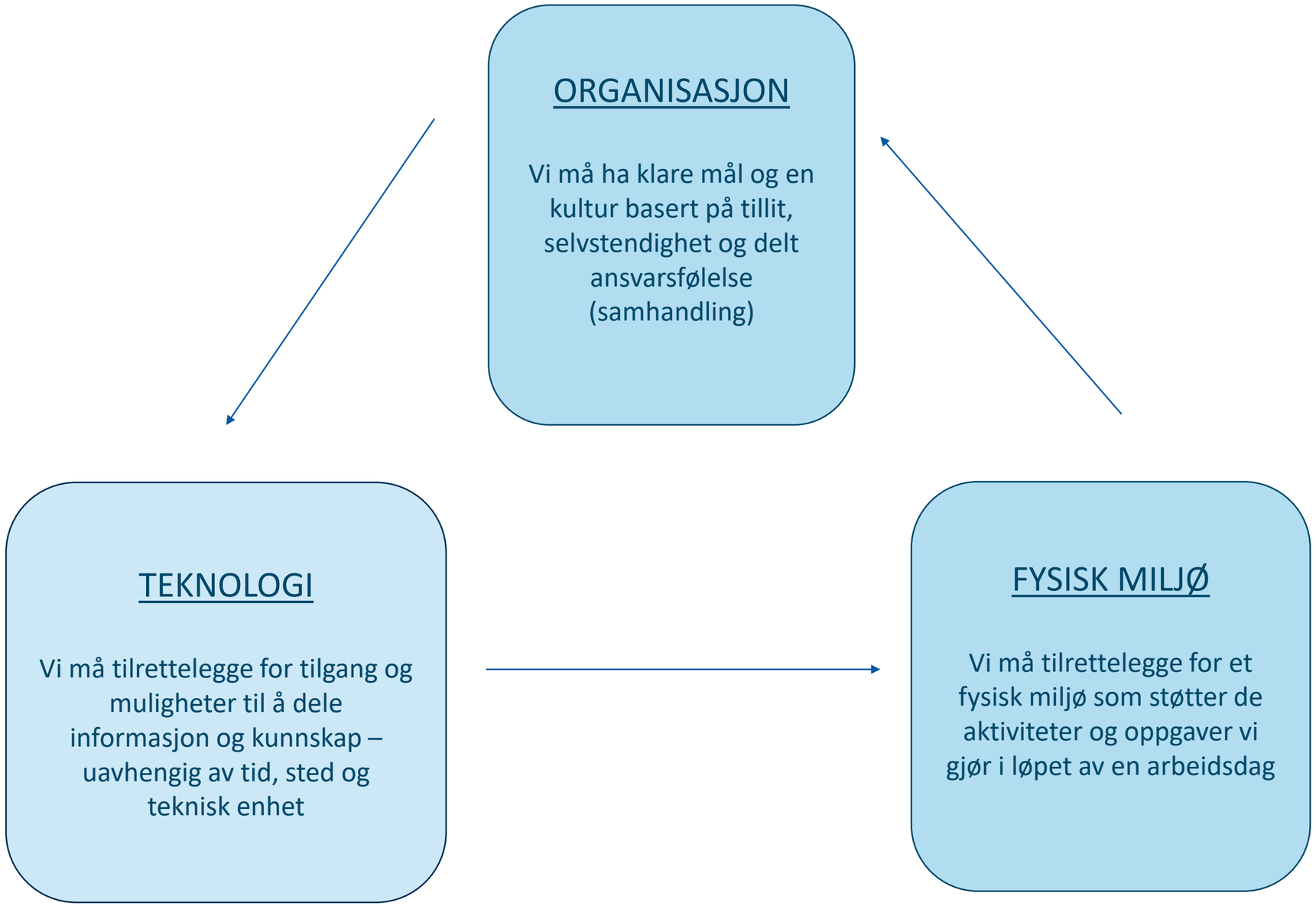
- Sparebank 1 SR-Bank er i endring. Raskere og mer målrettet utvikling i takt med kundens behov medfører et økt behov for arbeidsplasser tilpasset å jobbe i prosjekter, tverrfaglige team, og generelt mer fleksibilitet.

- Arbeidsplassene fungerer ikke optimalt når vi skal jobbe effektivt med individuelle fokuserte arbeidsoppgaver, samarbeid og kreativt arbeid, uformelle og ikke planlagte møter.

- Økt forventninger og krav til samhandling.

SpareBank 1 SR-BANK

Drivere for utvikling av nye arbeidsformer i SR-Bank

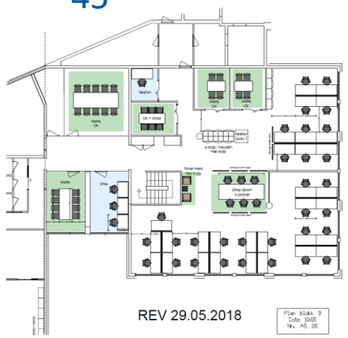


Pilot i Bjergsted

Etablert tre hjemmesoner og et prosjektområde for tverrfaglige team

Kuppelhallen

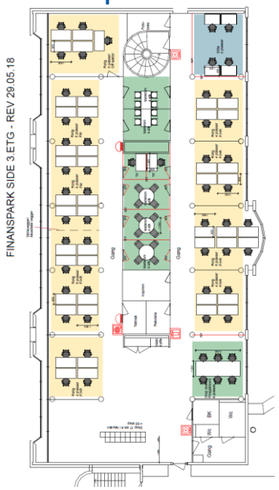
45



Kuppelhallen (SIU)	Ny avdeling
BI	Tjenesteutvikling arkitektur, CTO, BI
CTO	Tjenesteutvikling arkitektur, CTO, BI
Nyutvikling og digitalisering	Strategiutvikling
Prosjektkontor	Prosjektkontor
Sikkerhet	Sikkerhet
SR-Lab	Teknologi Innovasjon og utvikling
Systemforvaltning	HR og Forretningsstøtte
Prosess II	Tjenesteutvikling systemer

Finansparksiden

54



Finansparken	Forretningsområde
Facility Management	HR og Forretningsstøtte
Innkjøp og økonomistyring	HR og Forretningsstøtte
Offentlig sektor avdeling	BM
Organisasjon og HR	HR og Forretningsstøtte
Strategisk analyse og virksomhetsstyring	Personmarked
LG PM, ++	Personmarked
Analytikerer PM	Personmarked
Forvaltning	HR og Forretningsstøtte

Team og prosjekter

Sjøsiden

52

Sjøsiden	Forretningsområde
BM Forretningsutvikling	Kundetilbud og marked
Digitalt team	Personmarked
Innhold	Kundetilbud og marked
Kommunikasjon og Informasjon	Kommunikasjon og Informasjon
Markedskonsulenter	Kundetilbud og marked
Marked CRM	Kundetilbud og marked
Markedskommunikasjon	Kundetilbud og marked
Marketing, Rådgiverteam	Kundetilbud og marked
Produkt	Kundetilbud og marked
Tjenester	Kundetilbud og marked

SpareBank 1 SR-BANK

Hva er den store forskjellen i Finansparken?

Vi ønsker å skape høyt engasjement og trivsel. Gjennom effektive arbeidsformer, åpenhet og nye måter å tenke og å samhandle på, er målet økt produktivitet.

Fleksible arbeidssoner

Medarbeidere velger selv den arbeidsformen som egner seg best for jobben som skal gjøres;

- Hvilke oppgaver som skal løses?
- Alene eller sammen med andre?
- Hvem en skal samarbeide med?

Det forutsetter at;

- Ingen har faste plasser
- Alle har clean desk
- Vi får personlige skap for oppbevaring, samlet et sted pr. etasje
- Vi får nok alternative arbeidsplasser

=> **1,7** arbeidsplasser pr medarbeider

SpareBank 1 SR-BANK

Tilrettelagt med;

- Møterom og grupperom for konsentrert samhandling
- Stillerom for telefon og samtaler
- Det etableres stillesone, med arbeidsplasser for konsentrasjonsarbeid
- Egne arbeidsområde for tverrfaglige team og prosjekter
- Møteplasser for uformelle og ikke planlagte møter

Fleksibelt arbeidskontor, med flere muligheter

Overordnede prinsipper for bruken av bygget

- Plassering av avdelinger som sikrer effektive arbeidsformer, åpenhet og samhandling
- Tilrettelegge områder for tverrfaglig samarbeid og åpenhet
- Soneinndelinger; hjemmesone og fellesområde delt m/ andre
- Optimal (ikke for små – eller for store) størrelse på hjemmesoner for å øke fleksibilitet og effektiv arealbruk
- Hele huset anses å kunne brukes som arbeidsplass, herunder en aktiv bruk av kantineområdet.
- Redusere behov for avskjerming til kun å gjelde lovmessige krav, men tilrettelegge for konfidensialitet.

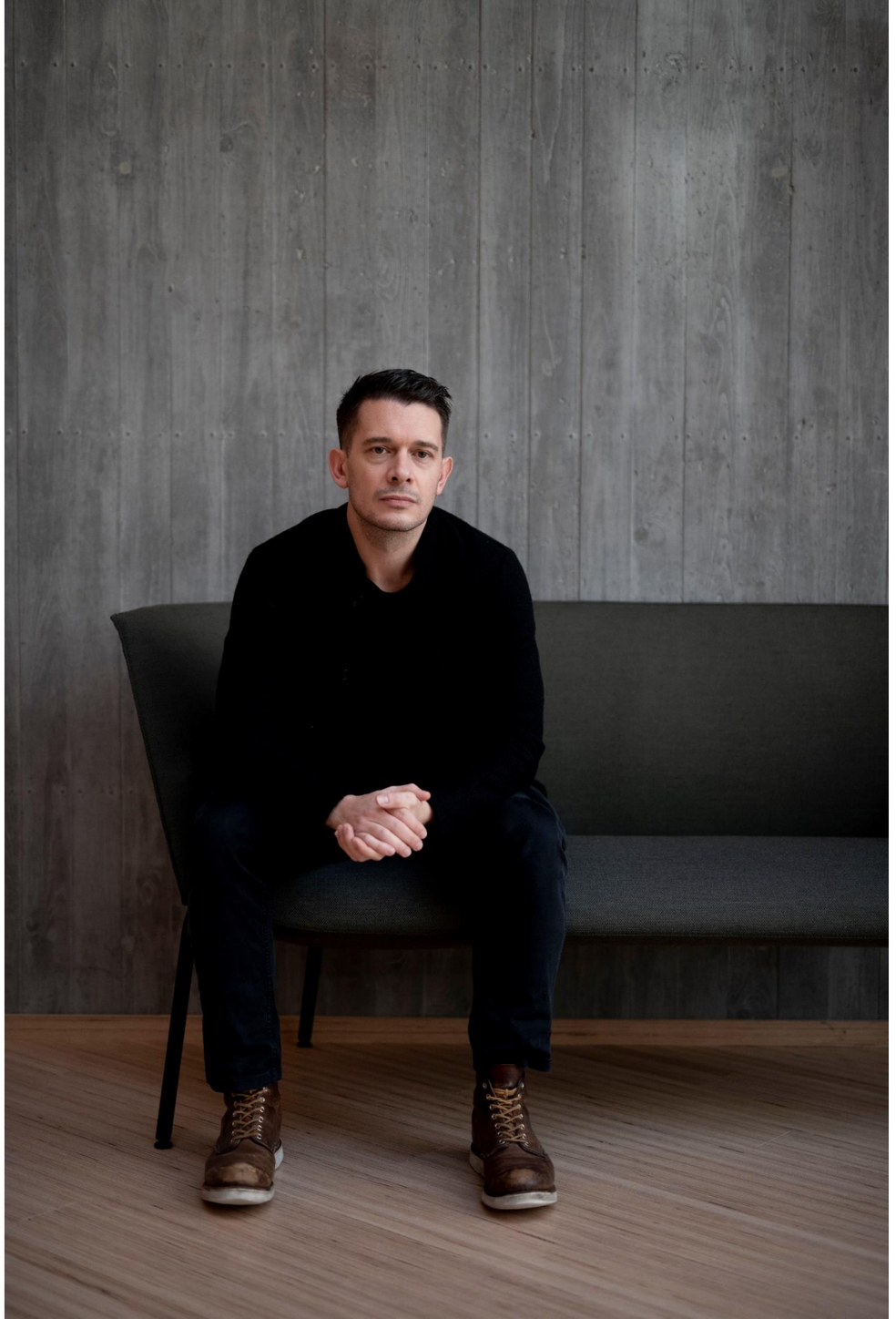
Hvem sitter hvor?

- Områder/avdelinger med kundefunksjoner sitter nærmest kunden (4. etg.) for å skape samhandling til beste for kunden

- Områder/avdelinger med stort behov for tverrfaglig samarbeid samles (5. etg)

- Avdelinger med stort behov for stabilitet på arbeidsplassen og behov for konsentrasjon/ ro samles (6.etg).

Prinsippene er vedtatt av KL, mars 2019



FINNS
FIAS
PARKEN

I Finansparken skal vi;

- Tilrettelegge for korte beslutningsveier
- Skape et kraftsentra for samhandling og utvikling
- Være åpne & transparente

SpareBank 1 SR-BANK